

27.05.2009 року

До Святошинського районного суду  
м.Києва  
03148, м.Київ, вул. Якуба Коласа, 27а

**Позивач:** Щербатюк Наталія Михайлівна  
03164, м.Київ, вул.Обухівська, 72  
код 2615805768; засоби зв'язку відсутні  
**Представник:** Приступа Юрій Михайлович  
03141, м. Київ, вул. Солом'янська, 30, кв.63

**Відповідач:** Відкрите акціонерне товариство  
«Київметалопром»  
08623, Київська область, Васильківський  
район, смт. Калинівка, вул. Індустріальна, 7  
Код ЄДРПОУ 02138895; засоби зв'язку  
невідомі

**ПОЗОВНА ЗАЯВА**  
про примусове виконання обов'язку в натурі

З 08.03.2009 року я, Щербатюк Наталія Михайлівна, працюю на посаді Директора Відкритого акціонерного товариства «Київметалопром» (далі також – «ВАТ «Київметалопром»» або «Відповідач»). На підтвердження цього подається рішення загальних зборів акціонерів ВАТ «Київметалопром», оформленого протоколом цих зборів від 08.03.2009 року (Додаток № 1).

При прийнятті на роботу між мною та ВАТ «Київметалопром» не було укладено письмового трудового контракту.

23.04.2009 року представник ВАТ «Київметалопром», Крупа К.С. вручив мені Повідомлення про дострокове припинення трудового договору з 01.06.2009 року (надалі також – «Повідомлення про припинення»), копія якого додається як Додаток №2.

Відповідно до пункту 8.4.2. Статуту ВАТ «Київметалопром», копія якого додається як Додаток №3, «Директор обирається Загальними зборами терміном на три роки». Таким чином зі мною як директором ВАТ «Київметалопром», було укладено строковий трудовий договір.

Діюче законодавство передбачає певний перелік підстав розірвання трудових договорів з ініціативи власника або уповноваженого ним органу (статті 40,41 КЗпПУ).

Натомість жодних підстав звільнення у Повідомленні про припинення не зазначено.

Одночасно, наскільки мені відомо посадовими особами ВАТ «Київметалопром» чиняться дії по заміні мене в якості директора ВАТ «Київметалопром» у Єдиному державному реєстрі юридичних осіб та фізичних осіб - підприємців на інших осіб, для чого на сьогодні відсутні будь-які підстави.

Додатково Відповідачем чиняться перепони до виконання мною своїх обов'язків шляхом не допуску на територію підприємства і у кабінет директора ВАТ «Київметалопром».

Статтею 21 КЗпПУ встановлено: «Трудовий договір є угода між працівником і власником підприємства, установи, організації або уповноваженим ним органом чи фізичною особою, за якою працівник зобов'язується виконувати роботу, визначену цією угодою, з підляганням внутрішньому трудовому розпорядкові, а власник підприємства, установи, організації або уповноважений ним орган чи фізична особа зобов'язується виплачувати працівникові заробітну плату і забезпечувати умови праці, необхідні для

виконання роботи, передбачені законодавством про працю, колективним договором і угодою сторін.»

Таким чином, оскільки надання мені кабінету як робочого місця цілком охоплюється поняттям «забезпечення умов праці, необхідних для виконання роботи» в розумінні статті 21 КЗпПУ, дії Відповідача по не допуску мене до робочого місця є неправомірними.

Відповідно до ч. 2 ст. 2 Кодексу Законів про Працю України, «працівники мають право на ... звернення до суду для вирішення трудових спорів незалежно від характеру виконуваної роботи або займаної посади».

Беручи до уваги вищевикладене, керуючись статтями 118 – 120 Цивільного процесуального кодексу України, статтею 21 КЗпПУ

прошу:

1. Зобов'язати Відкрите акціонерне товариство «Київметалопром» (08623, Київська область, Васильківський район, смт. Калинівка, вул. Індустріальна, 7, Код ЄДРПОУ 02138895) виконувати трудовий договір від 08.03.2009 року зі Щербатюк Наталією Михайлівною та не чинити перепон у виконанні нею обов'язків директора Відкритого акціонерного товариства «Київметалопром»;


2. Зобов'язати Відкрите акціонерне товариство «Київметалопром» (08623, Київська область, Васильківський район, смт. Калинівка, вул. Індустріальна, 7, Код ЄДРПОУ 02138895) відкликати Повідомлення про припинення трудового договору від 23.04.2009 року.

Відповідно до статті 4 Декрету “Про державне мито” позивачі, робітники та службовці за позовами, що випливають з трудових правовідносин, звільняються від сплати державного мита.

**ДОДАТКИ:**

1. Копія протоколу загальних зборів акціонерів ВАТ «Київметалопром», оформленого протоколом зборів від 08.03.2009 року;
2. Копія повідомлення про дострокове припинення трудового договору;
3. Копія Статуту ВАТ «Київметалопром»;
4. Документ, що підтверджує оплату витрат на інформаційно-технічне забезпечення судового процесу;
5. Копія довіреності, що підтверджує повноваження представника;
6. Копія позовної заяви та доданих до неї документів (один примірник).

Представник Н.М. Щербатюк  
за довіреністю

  
Н.М. Щербатюк